



CONNECT
COMPETENCE

VARIABLE VERGÜTUNG

Bonus- / Prämien- & Provisionssysteme

Richtige Anreize setzen
&
Mitarbeiterengagement steigern

Get **CONNECT**ed with
Human Resource **COMPETENCE**

„Wenn es ein Mantra gibt, ist es dieses: Menschen reagieren auf Anreize.“

S. D. Levitt & S. J. Dubner

Gute variable und leistungsorientierte Vergütungen aktivieren das Leistungsverhalten der Mitarbeiter und lenken es in eine bestimmte Richtung. Hierzu die richtigen Stellhebel zu finden, ist schwierig. Richtig angewandt sind variable Vergütungen sehr wirkungsvolle Instrumente der Verhaltenssteuerung und Leistungssteigerung und für Unternehmen und Mitarbeiter gleichermaßen attraktiv.

Wie immer man dazu steht: **Geld** ist ein generalisierbarer Anreiz und Vergütungssysteme, die die Anstrengungen ihrer Mitarbeiter honorieren, genießen hohe Akzeptanz.



Wann macht ein neues Vergütungssystem Sinn?

- ... wenn Sie Ihre Unternehmensziele mit dem Vergütungssystem besser verbinden wollen
- ... wenn Sie sich nicht sicher sind, ob das aktuelle Modell das Richtige und die Richtigen belohnt
- ... wenn Sie sich als Arbeitgeber noch attraktiver am Markt positionieren wollen
- ... bei Mitarbeiterunzufriedenheit bzgl. Kompensation
- ... wenn mangelndes Ergebnis- oder Leistungsdenken besteht
- ... oder wenn Ihr aktuelles Vergütungssystem einfach in die Jahre gekommen ist

Unser Ansatz:



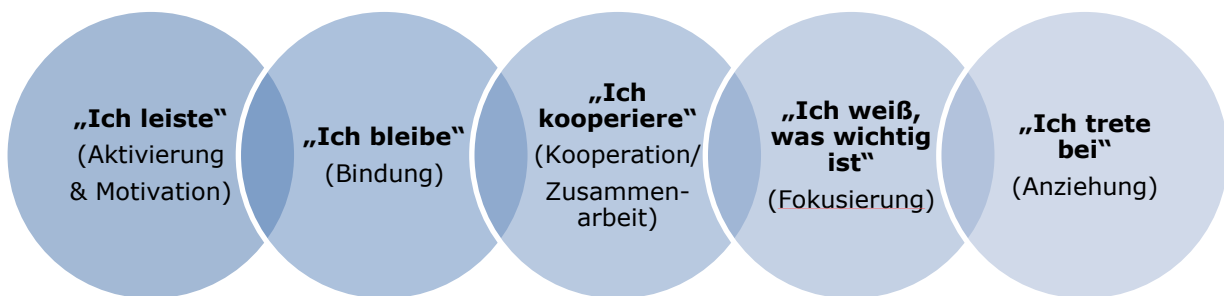
Die Qualität eines Vergütungssystems ist nicht nur eine Frage des Inhalts, sondern auch des Prozesses der Entwicklung bis hin zur Einführung. Wir erarbeiten gemeinsam in einem professionellen und vielfach bewährten **Prozess** ein effektives, zielgerichtetes und für Ihr Unternehmen sowie die Mitarbeiterzielgruppe maßgeschneidertes Vergütungsmodell. Unsere Vergütungssysteme verlieren trotz des hohen Leistungs- und Ergebnisfokus nie das Gesamte aus den Augen, denn die Vergütung ist zwar ein wichtiger, aber nur einer von mehreren Leistungs- und Motivationsaspekten.

Wirkungsvolle Vergütungsmodelle sind keine Frage der Unternehmensgröße.

Gut gemachte Vergütungssysteme verstehen sich als Anreizsysteme für gute Leistungen und nicht als Bedrohungssysteme "gegen" Mitarbeiter. Nicht die "Vergeltung" der schlechten Leistung steht im Vordergrund, sondern der Anreiz für gute Leistung, von denen beide Seiten gleichermaßen profitieren sollen: Unternehmen und Mitarbeiter.

Flexible und einfache Handhabbarkeit der Vergütungssysteme sind uns ebenso wichtig, wie Nachhaltigkeit, Transparenz und Integration aller Anspruchsgruppen.

Wirkungsvolle Modelle geben eine **klare Orientierung**:



Ihr Nutzen:

- Verstärkte Fokussierung auf den Unternehmenserfolg
- Verhaltenssteuerung und Mitarbeiterfokus auf die Unternehmensziele und damit bessere Erreichung der Unternehmensziele
- Wertvolle Führungsunterstützung
- Gezielte Belohnung von Mehr- und Besserleistung
- Erhöhung des Leistungsniveau und Produktivität
- Motivation zu mehr Leistung, mehr Selbststeuerung und Eigenverantwortlichkeit sowie zielkonforme Teamarbeit/Zusammenarbeit
- Erhöhte Anziehungskraft für leistungsstarke Mitarbeiter und Bindung dieser ans Unternehmen

Unser Beraterteam:

- ... agiert unternehmerisch und verfügt über hohe Praxisorientierung und Berufserfahrung
- ... besitzt einen breiten methodischen Beratungshintergrund und Umsetzungserfahrung
- ... ist fachlich und sozial kompetent und in derartigen Projekten langjährig erprobt
- ... bietet unterschiedliche Erfahrungshintergründe und sieht das Ganze
- ... agiert unter dem Motto: „Individuell und maßgeschneidert mehr erreichen“
- ... besteht aus Betriebswirten, Juristen und ausgebildeten Coaches



CONNECT COMPETENCE

Experten für Personal und Organisation

RECRUITING

BERATUNG

TRAINING

CONNECT COMPETENCE OG

EXPERTEN FÜR PERSONAL UND ORGANISATION

Grabenweg 68 / Soho II, A-6020 Innsbruck

T. +43-512-39 06 63

office@connectcompetence.net

www.connectcompetence.net

