



CONNECT
COMPETENCE

ANTI-AGING

auf

Unternehmensebene

Teamebene

Individueller Ebene

Generationen-Management für Top-Performance



Get **CONNECT**ed with
Human Resource **COMPETENCE**

Nicht alles, was neu kommt, ist gut. Nicht alles, was war, ist schlecht.

Die Belegschaften sind bezüglich Alter und Rollenbilder selten diverser gewesen als heute. Früher waren fast alle Mitarbeiter nicht einmal eine Generation voneinander entfernt und Erfolgsfaktoren wie Zusammenarbeit und Kommunikation waren kein Problem. Heute stellt der Generationen-Mix Unternehmen vor völlig neue Herausforderungen: die Zusammenarbeit wird sich um mindestens 10 Jahre verlängern und altersheterogene Teams sind nicht automatisch erfolgreich!



Wann macht Anti-Aging im Unternehmen Sinn?

- ... wenn die Zusammenarbeit der unterschiedlichen Generationen ein Thema ist
- ... wenn es darum geht jüngere Mitarbeiter zu halten und ältere zu motivieren
- ... wenn es starke „Reibungen“, insbesondere in altersgemischten Teams, gibt
- ... wenn die Führung von „Jung und Alt“ verbesserungswürdig ist
- ... wenn der Wissenstransfer und das „Voneinander-Lernen“ systematisiert werden soll
- ... wenn altersgerechte Arbeitszeit- & Karrieremodelle Perspektiven schaffen sollen
- ... wenn die „falsche“ Kultur, im Umgang zwischen den Generationen, herrscht

Unser Ansatz:

In einem strukturierten Prozess befassen wir uns intensiv mit dem Thema des erfolgreichen Zusammenwirkens der Generationen im unternehmerischen Alltag. Wissenstransfer, Perspektiven für die Zukunft, alternative Karrierepfade als auch generationenübergreifendes Teamwork werden neben einer „generationengerechten“ Führung thematisiert.

Dabei arbeiten wir mit interaktiven Methoden wie bspw. Workshops, Trainings und Dialogverfahren, um einen gemeinsamen Lernprozess und ein gemeinsames Verständnis zu erzielen. Unser Motto: Agieren, denn „aussitzen“ ist keine Lösung mehr.

Unsere Kompetenzfelder

Professionelles
Generationen- & Age
Management

Typische Merkmale
unterschiedlicher
Generationen

Generationsgerechte
Unternehmenskultur
implementieren

Altersgerechte
Personalentwicklung &
Entwicklungs-konzepte

Effektive
Kommunikation im
Generationen-Mix

Generationsgerechte
Arbeitsorganisation & -
bedingungen

Teamarbeit in
altersheterogenen
Teams

Jung führt Alt &
Alt führt Jung

Führung von
generations-
übergreifenden Teams

Wissenstransfer &
Voneinander-Lernen

Karriereplanung im
Generationen-Mix &
Ausstiegsszenarien

Betriebliche
Gesundheits-förderung
& Stressmanagement

Ihr Nutzen und Mehrwert:

- ... weil Unternehmen, die **unterschiedliche Generationen** professionell managen, erfolgreicher sind
- ... weil **altersgemischte Teams** nicht automatisch erfolgreich sind – im Gegenteil
- ... weil sie damit in der Lage sind, die **Leistungen altersgemischter Teams** zu verbessern, die Stärken der einzelnen Generationen zu nutzen und für eine konfliktfreie Zusammenarbeit sorgen
- ... weil Unternehmen, die sich aktiv mit dem demografischen Wandel auseinandersetzen, am immer knapper werdenden **(Arbeits-)Markt** besser positioniert sein werden
- ... weil sich damit letztlich ein **Wettbewerbsvorteil ergibt**

Unser Beraterteam:

- ... agiert unternehmerisch und verfügt über hohe Praxisorientierung und Berufserfahrung
- ... besitzt einen breiten, methodischen Beratungshintergrund und agiert auf Augenhöhe
- ... agiert unter dem Motto – individuell und maßgeschneidert, gemeinsam mehr erreichen
- ... besteht aus Betriebswirten, Juristen und ausgebildeten Coaches

„Der richtige Mindset ist wichtig!“



CONNECT COMPETENCE

Experten für Personal und Organisation

RECRUITING

BERATUNG

TRAINING

CONNECT COMPETENCE OG

Experten für Personal und Organisation

Grabenweg 68, A-6020 Innsbruck/Tirol

Tel. +43-512-39 06 63

office@connectcompetence.net

www.connectcompetence.net

