



Unser Auftraggeber ist ein gemeinnütziges, erfolgreiches Tiroler Unternehmen mit Sitz im Tiroler Unterland. Zur Verstärkung der Personalabteilung und zur Umsetzung von spannenden Projekten suchen wir einen verlässlichen und engagierten

HR-MANAGER (m/w/d)

ab 32 h / Wo

Ihr vielseitiger Aufgabenbereich umfasst sämtliche personalrelevanten Themen und die aktive Mitgestaltung der HR-Arbeit. Sie begleiten den gesamten Employee Lifecycle – von der Personalplanung, dem Recruiting über das Onboarding und die Personalentwicklung bis hin zum Offboarding. Dabei sind Sie kompetente Ansprechperson für Führungskräfte und Mitarbeitende in Vergütungsangelegenheiten sowie bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Mit Ihrem Blick für Prozesse und Kennzahlen entwickeln Sie die Personalarbeit kontinuierlich weiter und bringen Ihre Expertise in der Umsetzung von HR-Projekten mit ein.

UNSERE ERWARTUNGEN

- HR relevante Ausbildung
- Einschlägige Berufserfahrung
- Versierte MS-Office Kenntnisse
- Eigenständige Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke und Serviceorientierung
- Eigeninitiative und Umsetzungsstärke

IHRE PERSPEKTIVEN

- Abwechslungsreicher Tätigkeitsbereich mit Gestaltungsspielraum
- Entwicklungsmöglichkeit in Führungsposition
- Kurze Entscheidungswege
- Weiterbildungsangebote
- Attraktive Gesundheits- und Sozialleistungen

Das Monatsbruttogehalt für diese Position beträgt ab EUR 3.300,- auf Vollzeitbasis. Unser Kunde honoriert Qualifikation und einschlägige Berufserfahrung mit einer entsprechenden Überzahlung. Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe der Ref. Nr. HR20726.



CONNECT COMPETENCE GMBH – Expert:innen für Personal und Organisation

Innsbruck – Dornbirn – München | Grabenweg 68 | 6020 Innsbruck | Tel.: +43 (0)512 390663

Mail: jobs@connectcompetence.net | www.connectcompetence.net |