



CONNECT  
COMPETENCE

# VARIABLE VERGÜTUNG

Bonus- / Prämien- & Provisionssysteme

Die richtigen Anreize setzen – in einer  
immer komplexeren, dynamischeren  
und schnelllebigeren Zeit!



Get **CONNECT**ed with  
Human Resource **COMPETENCE**

## „Wenn es ein Mantra gibt, ist es dieses: Menschen reagieren auf Anreize.“ *S. D. Levitt & S. J. Dubner (Autoren der Freakonomics Bestseller)*

Gute variable Vergütungs- und Anreizsysteme aktivieren und verstärken Verhaltenstendenzen von MitarbeiterInnen und lenken diese verstärkt in eine bestimmte Richtung. Hierzu die richtigen Stellhebel zu finden, ist schwierig. Richtig angewandt sind Vergütungs- und Anreizsysteme sehr **wirkungsvolle Instrumente** der Verhaltenssteuerung für Unternehmen, Teams und MitarbeiterInnen.

Für die erforderliche **Agilität** und **Zusammenarbeit** (Kooperation) im Unternehmen, der Führung, in Teams und von MitarbeiterInnen benötigt es neue Ansätze – auch im Bereich der Vergütungsstrukturen. **Geld** ist dazu ein generalisierbarer Anreiz und Vergütungssysteme, die die richtigen Themen honorieren, genießen hohe Akzeptanz.



### Wann macht ein neues Vergütungssystem Sinn?

- ... wenn Sie Ihre Unternehmensziele mit der Vergütung besser verbinden wollen
- ... wenn externe sowie interne Treiber von Agilität neue Anforderungen an Ihr Unternehmen stellen
- ... wenn Sie schädliches Silo-Denken beenden und **Zusammenarbeit** im Unternehmen verstärken wollen
- ... wenn Sie sich als Arbeitgeber noch attraktiver am Markt positionieren wollen
- ... wenn Sie nach einer höheren Kundenzentrierung sowie Ergebnisfokussierung streben

### Unser Ansatz:

Die Entwicklung eines Vergütungssystems ist ein **Prozess** und nicht nur eine Frage des Inhaltes, sondern auch der Entwicklung, Kommunikation & Einführung.



Ziel- &  
Situationsanalyse



Erarbeitung  
Vergütungs-  
grundlagen



Vergütungsdesign  
gemäß Reifegrad  
der Organisation



Modell-  
Simulierung &  
Wirkungen



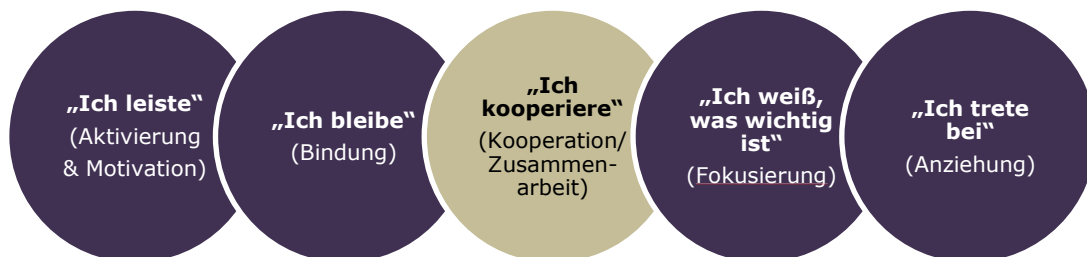
Implementierung  
& Umsetzung

## Wirkungsvolle Vergütungsmodelle sind keine Frage der Unternehmensgröße.

Gut gemachte Vergütungssysteme verstehen sich als **positive Anreizsysteme** für MitarbeiterInnen und nicht als „Bedrohungssysteme“ gegen sie. Im Vordergrund stehen Anreize für ausgezeichnete Kundenorientierung, echte Performance sowie Kooperation im Unternehmen, denn davon profitieren letztlich alle Beteiligten.

Die flexible und einfache Handhabbarkeit der Vergütungssysteme sind uns ebenso wichtig, wie Nachhaltigkeit, Transparenz und Verständlichkeit aus Sicht der Zielgruppen. Wir verlieren dabei nie das Gesamte aus den Augen, denn die Vergütung ist zwar ein wichtiger, aber nur einer von mehreren Leistungs- und Motivationsaspekten.

Wirkungsvolle Modelle geben daher eine **klare Orientierung**:



### Ihr Nutzen:

- Verstärkte Fokussierung auf Ihre Kunden und den Unternehmenserfolg
- Gezielte Verhaltenssteuerung und Fokussierung auf bessere Erreichung der Unternehmensziele
- Wertvolle Führungsunterstützung sowie mehr Selbststeuerung und Eigenverantwortlichkeit
- Anreiz und Motivation zu echter Performance (Leistung + Ergebnis) über der Basisleistung
- Erhöhung der Zusammenarbeit und Kooperation sowie Vermeidung von Silodenken
- Erhöhte Anziehungskraft für leistungsstarke MitarbeiterInnen sowie Bindung an das Unternehmen

### Unser Expertenteam:

- ... agiert unternehmerisch und verfügt über hohe Praxisorientierung und Berufserfahrung
- ... arbeitet mit verschiedensten und neuesten Methoden und ist umsetzungsfokussiert
- ... ist fachlich und sozial kompetent und „versteht Unternehmen“
- ... besteht aus Betriebswirten, Juristen und ausgebildeten Coaches

Wir haben umfangreiche Erfahrung mit der Erstellung von Vergütungssystemen und befassen uns seit Jahren mit Gehaltsfragen sowie variablen Vergütungs- und Anreizsystemen. Unsere Vergütungssysteme sind maßgeschneidert, vielfach bewährt und wirksam.



## CONNECT COMPETENCE

Experten für Personal und Organisation



### **CONNECT COMPETENCE OG**

EXPERTEN FÜR PERSONAL UND ORGANISATION

Grabenweg 68 / Soho II, A-6020 Innsbruck

T. +43-512-39 06 63

[office@connectcompetence.net](mailto:office@connectcompetence.net)

[www.connectcompetence.net](http://www.connectcompetence.net)

